

Arbochecklist - Horeca

In te vullen door bedrijf / opdrachtgever

Naam bedrijf/opdrachtgever:

Ingevuld door:

Datum (dd-mm-jj):

Functienaam uitzendkracht:

Korte functieomschrijving (mag ook als bijlage worden toegevoegd):

Het bedrijf / de opdrachtgever is bekend met de wettelijke verplichting om:



De uitzendkracht voor aanvang van het werk voor te lichten over de risico's en de te nemen maatregelen om die risico's tegen te gaan.



De uitzendkracht voor aanvang van het werk de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding te verstrekken.



De uitzendkracht in te werken.



Leiding te geven aan de uitzendkracht en toezicht houden op de werkplek.

Deze plichten van de inlenende werkgever zijn bepaald in de Arbowet en wet Waadi. Met deze checklist bieden wij hulp om die plichten goed in te vullen. De checklist is met grote zorgvuldigheid samengesteld, maar we kunnen niet garanderen dat alle aandachtspunten afgedekt zijn. Inlenende partij blijft zelf verantwoordelijk voor het tegengaan van risico's voor de ingeleende arbeidskracht.

Informatiebronnen:



De gedetailleerde voorschriften staan in:
Arbowet: met name artikel 1 lid 1; artikel 3; artikel 5 lid 5; artikel 8.
Waadi (Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs): artikel 11.
www.khn.nl/kennis/kennispagina-ri-e
kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/risicogroep/horeca



1 Formele vereisten

Stelt het werk bijzondere eisen aan:

A Diplomerings/certificaten?

De uitzendkracht moet voor de werkzaamheden waar hij mee te maken krijgt in het bezit zijn van geldige veiligheidsdiploma's of certificaten.

Ja Nee

Indien ja:

Rijbewijs: B BE C CE DE

Diploma sociale hygiëne

HACCP certificaat

EHBO/BHV

Anders, namelijk:

B=personenauto, BE=personenauto + aanhangwagen, C = Vrachtwagen, CE = Vrachtwagen + aanhangwagen, DE= autobus + aanhangwagen.

B Gezondheid?

Zijn er risico's in het werk die extra eisen stellen wat betreft de gezondheid of risico's kunnen geven voor personen die extra kwetsbaar zijn?

- Ja Nee

Indien ja:

- Infectierisico's/vaccinatie vereist
- Extra risico's bij zwangerschap of borstvoeding (stoffen, lawaai, fysieke belasting)
- Werkzaamheden verboden voor jeugdigen (werk-rusttijden, gevaarlijke machines, frituren, werk met giftige of allergene stoffen, lawaainiveau)
- Anders, namelijk:

C Het werk in de functie is dat mentaal belastend (stress-risico's)?

- Geen mentaal belastend werk
- Levert mentale druk op (moeilijk, heel precies, veel tegelijk, tijdsdruk, afbreukrisico)
- In aanraking komen met agressief of ander ongewenst/bedreigend gedrag

Wie is de vertrouwenspersoon?

Hoe is die bereikbaar?

2 Introductie en begeleiding

De uitzendkracht heeft instructie nodig en moet weten waar hij of zij terecht kan met vragen. Geef aan wie voor de uitzendkracht verantwoordelijk is voor instructie/begeleiding over:

Juiste uitvoering van taken/gebruiken arbeidsmiddelen:

Bedrijfsregels en voorzieningen: huisregels/gedragsregels, verkeersregels, gebruik van voertuigen, pauzeren, hulp inroepen, BHV, verzuim en verlof:

Informatie veilig en gezond werken (uw preventiemedewerker):

Acute hulp bij nood/overval, incidenten (BHV):

Wie voert een evaluatiegesprek op bovenstaande punten na de eerste week werken?

3 Specifieke risico's en maatregelen

A De uitzendkracht gaat werken met glaswerk en messen waarbij de kans op snijden bestaat.

- Ja Nee

Beschrijving:



Aandachtspunten:



Weet hoe je met glaswerk en messen omgaat, ook bij het schoonmaken ervan.



Vraag je leidinggevende om uitleg over een veilige werkmethode.

- B** De uitzendkracht gaat werken met machines - zoals snijmachines, vleesmolens, mixers – waarbij kans op snijden, knellen, pletten et cetera bestaat.

Ja

Nee

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Je mag zonder ervaring nóóit zomaar aan de slag gaan met zulke machines.



Vraag uitleg over de werking en een veilige werkmethode aan je direct leidinggevende.



Als je nog geen 18 jaar bent, mag je alleen gevaarlijke machines bedienen als een ervaren medewerker toezicht houdt.



- C** De uitzendkracht krijgt te maken met gladde vloeren - zoals in de keuken en achter de bar na het morsen van eten, olie en drank - waardoor hij kan uitglijden / vallen.

Ja

Nee

Waar en wanneer:

Dichte werkschoenen met antislip zolen¹ worden verstrekt door de opdrachtgever.

Ja

Anders, namelijk:



- D** De uitzendkracht gaat werken met apparaten met hete delen, stoom, heet water, olie en vet, waarbij hij zich kan branden.

Ja

Nee

Waar en wanneer:

¹ Zie voorbeelden van keukenschoenen op www.werkkleding.com/horecakleding/kokskleding/werkschoenen



Aandachtspunten:



Weet hoe je omgaat met apparaten met hete delen, stoom, heet water, olie en vet.



Weet wat je moet doen als je je brandt.



Vraag je leidinggevende om uitleg over een veilige werkmethode.

E De uitzendkracht krijgt te maken met schadelijk geluid tijdens het werk, zoals in discotheken en bij evenementen of werken in afwaskeukens.

Ja

Nee

Waar en wanneer:

Gehoorbescherming wordt verstrekt door de opdrachtgever.

Ja

Anders, namelijk:

Aandachtspunten:



Er zijn speciale oordoppen (otoplastieken) die beschermen tegen schadelijk geluid (muziekfilters) en waarmee je gasten wel kunt verstaan (spraakverstaanbaarheid).



Geluid is schadelijk als je elkaar op 1 meter afstand niet kunt verstaan zonder je stem te verheffen (>80 decibel).



Het is slim om boven 80 decibel gehoorbescherming te dragen. Boven de 85 decibel moet het van de wet.

F Agressief gedrag van gasten (zoals dreigen, schelden, slaan) en geweld (zoals beroving, vernielingen) komen voor. De uitzendkracht krijgt op de eerste werkdag instructie over wat hij in deze situaties moet doen.

Ja

Anders, namelijk:

Aandachtspunten:



Weet wat je moet doen bij agressie en geweld.



Vraag aan je leidinggevende wat de afspraken zijn over agressie en geweld.



G De uitzendkracht krijgt te maken met de volgende fysiek belastende werkzaamheden:

- Veel lopen en/of dragen (zoals bij het werk in de bediening).
- Langdurig staan op dezelfde plek (zoals bij het werk in de keuken en achter de bar).
- Werken in een ongemakkelijke houding (zoals bij het schoonmaken).
- Veel repeterende bewegingen (zoals bij het bereiden van eten en het poleren van glazen en bestek).
- Zwaar tillen (> 25 kg) (zoals bij het laden en lossen van goederen) of vaak tillen (van bijvoorbeeld kratten).
- Veel duwen en trekken (van bijvoorbeeld een kar of zware pannen).

Waar en wanneer:

Aandachtspunten:



Gebruik de aanwezige hulpmiddelen (zoals steekwagen of kar. Let op: bepaalde hulpmiddelen mag je alleen gebruiken als je daartoe bevoegd bent).



Wissel het werk zo veel mogelijk af.



Til zware dingen samen met een collega.



Denk aan je houding.

H De uitzendkracht werkt met producten met één of meer van de volgende pictogrammen op het etiket (zoals bij reinigingsmiddelen en desinfecteermiddelen):

- | | | |
|-----------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Irriterend, sensibiliserend, schadelijk | <input type="checkbox"/> Ontvlambaar |
| | <input type="checkbox"/> Corrosief (bijtend) | <input type="checkbox"/> Explosief |
| | <input type="checkbox"/> Giftig | <input type="checkbox"/> Oxiderend |
| | <input type="checkbox"/> Lange termijn gezondheidsgevaarlijk | <input type="checkbox"/> Gevaarlijk voor het aquatisch milieu (water) |

Nee

Waar en wanneer:

Werkhandschoenen worden verstrekt door de opdrachtgever.

- Ja
- Anders, namelijk:



Een veiligheidsbril tegen spatten wordt verstrekt door de opdrachtgever.

- Ja
- Anders, namelijk:



Aandachtspunten:



Weet waarmee je werkt. Lees het etiket en de gebruiksaanwijzing. Houd je aan de instructie.



Jeugdigen (jonger dan 18 jaar) mogen niet met giftige of allergene stoffen werken.



Wil je meer weten over een product? Vraag om het veiligheidsinformatieblad.



Gebruik handschoenen en andere persoonlijke beschermingsmiddelen als dit op het etiket of in de instructie staat.



Zwangere medewerkers mogen niet met bepaalde gevaarlijke stoffen in aanraking komen.

I Zijn er andere risico's waar de uitzendkracht mee te maken krijgt en die niet in deze checklist genoemd zijn?

Ja

Nee

Beschrijving van deze risico's:

J Let op, de uitzendkracht:



vervangt geen cilinders die onder druk staan (zoals koolzuur- en persluchtcilinders);



werkt niet aan installaties die onder druk staan (zoals het instellen of herstellen van kelderbier- en tapinstallaties).

Handtekening

